



Laat uw talent groeien

Het Korrel80 Talentprogramma voor werkgevers in zorg en welzijn in Noord-Nederland

Herkent u dit?

?

Waarom vertrekt onze beste junior na drie jaar?

?

Waarom blijft dat ene vraagstuk liggen?

?

Welke kennis en vaardigheden vraagt verandering?

?

Wie brengt onze veranderopgaven verder?

?

Hoe houden we talent in het Noorden?

Wie verandering wil leren realiseren, moet er verantwoordelijkheid voor krijgen.

Waarom vertrekt jong talent?

Vaak ontbreekt het aan:

ontwikkelperspectief

uitdagend werk

verantwoordelijkheid

ervaren begeleiding

een breder netwerk

Ambitie vraagt ruimte.

Jonge professionals willen meer verantwoordelijkheid en ervaring met verandering. Biedt hun huidige functie daarvoor te weinig ruimte, dan zoeken zij hun volgende stap elders.

**Zo verliezen de
organisatie én de
regio talent en
veranderkracht**

Geef talent een reden om te blijven

Het Korrel80 Talentprogramma: ontwikkelen door te doen

Uw medewerker blijft bij u in dienst. U betaalt de deelnamebijdrage. Korrel80 organiseert het programma, de begeleiding en het regionale netwerk.

Het programma duurt twaalf maanden en telt acht tot twaalf deelnemers uit verschillende organisaties. Zij werken aan een echte regionale veranderopgave, bij voorkeur een opgave van de eigen werkgever.

Geen traineeship, maar ontwikkeling midden in het werk. Korrel80 neemt deelnemers niet in dienst. Het talentprogramma is bedoeld voor jonge professionals van 25 tot 35 jaar met twee tot zes jaar werkervaring.

Wat levert het uw organisatie op?

- ✓ **Talent dat groeit in verantwoordelijkheid en veranderkracht**
- ✓ **Beweging in een concrete opgave die anders zou blijven liggen**
- ✓ **Een medewerker die verandering niet alleen begrijpt, maar ook leert realiseren**
- ✓ **Een frisse blik van buiten en een sterker regionaal netwerk**
- ✓ **Begeleiding door ervaren professionals die de praktijk kennen, zonder dat u die zelf hoeft te organiseren**

Welk heilig huisje houdt uw opgave tegen?

Verandering loopt vaak vast op aannames en gewoonten die niemand meer ter discussie stelt.

**Eerst draagvlak,
dan veranderen**

**Zonder subsidie
geen innovatie**

**Pilot geslaagd,
verandering een
feit**

**Complexe
opgaven vragen
senioriteit**

**Aan tafel zitten is
verantwoordelijk-
heid nemen**

Met de Korrel80 aanpak leren deelnemers zulke patronen binnen hun eigen veranderopgave herkennen, bespreekbaar maken en aanpakken.



Hoe het werkt

Het programma in vier onderdelen

1. Het programma

Twaalf maanden, vier blokken van drie maanden, één programmadag per twee weken.

Dit doet uw medewerker in twaalf maanden

- Een tweedaagse kick-off op 29 en 30 oktober, inclusief een nulmeting om blinde vlekken zichtbaar te maken
- Veertien programmadagen over onder meer bekostiging, governance, data, preventie en onderhandelen
- Vier werkbezoeken door heel Noord-Nederland
- Vier bestuurderstafels: geen standaardpraatje, maar gesprekken waarin deelnemers bestuurders scherp bevragen
- Een slotdag met een panel van bestuurders en een certificaat

TIJDSINVESTERING

Zes tot acht uur per week, twaalf maanden. Start eind oktober 2026, afronding oktober 2027.

RESULTAAT

Een medewerker met meer inzicht in de samenhang tussen financiering, governance en mandaat, en in wat nodig is om samenwerking verder te brengen.

2. De praktijkopgave

Geen oefencasus. Uw medewerker werkt twaalf maanden lang aan één echte regionale veranderopgave, bij voorkeur uit de eigen organisatie, met een vaste opdrachtgever.

Denk aan opgaven als:

Passende zorg

Arbeidsmarkt & talent

Digitalisering & AI

Regionale samenwerking

Preventie

Wonen, welzijn & zorg

Heeft u geen geschikte eigen opgave? Dan kan de deelnemer meelopen op een lopende Korrel80-opdracht. De uren worden in dat geval niet ingezet op een vraagstuk van uw eigen organisatie.

TIJDSINVESTERING

Ongeveer vier uur per week voor de praktijkopgave. Bij een eigen opgave is dit werktijd voor uw organisatie, geen studietijd.

RESULTAAT

Twaalf maanden focus en voortgang op een concrete opgave, direct gekoppeld aan de ontwikkeling van uw medewerker.

3. De begeleiding

Vier vormen van begeleiding, het hele jaar door

1

Een buddy

een ervaren Korrel
die maandelijks
meedenkt en scherp
houdt

2

Reflectielab junior

intervisie volgens
onze eigen
methodiek in acht
stappen

3

Een programmamanager

aanspreekpunt
voor deelnemer
én werkgever

4

De commissie Kwaliteit

toetst
onafhankelijk de
selectie en de
opzet

TIJDSINVESTERING

Voor u: een gesprek bij de start, een check na drie maanden, en een tussenevaluatie in april.

RESULTAAT

Een medewerker die scherp leert kijken naar de eigen rol, feedback benut en nieuwe inzichten direct toepast in de praktijkopgave.

Onze leden leveren de buddy begeleiding om niet: zestien uur per deelnemer per jaar.

4.

Wat het kost

Een deelnamebijdrage en een investering in tijd.

De deelnamebijdrage

- € 8.000 per deelnemer per jaar voor lidorganisaties
- € 9.750 voor organisaties die geen lid zijn
- Alle bedragen exclusief btw
- 60% bij de start, 40% na zes maanden

En de tijd

Zes tot acht uur per week, twaalf maanden lang. Ongeveer de helft daarvan gaat naar een opgave van uw eigen organisatie. De overige tijd wordt besteed aan programmadagen, intervisie, werkbezoeken en voorbereiding.

**Ontwikkelen
en werken
vallen hier
samen**

TIJDSINVESTERING

Voor uw medewerker: zes tot acht uur per week.
Voor uw organisatie: ruimte voor de medewerker en betrokken opdrachtgeverschap.

RESULTAAT

Een medewerker die sterker is toegerust om verandering te realiseren én voortgang op een concrete opgave.

Wat we van u vragen

Vier afspraken die het programma laten werken

1

Eén of meer medewerkers:

25 tot 35 jaar, met twee tot zes jaar ervaring en klaar om meer verantwoordelijkheid te nemen voor verandering.

2

Zes tot acht uur per week:

Schriftelijk bevestigd voor de duur van het programma, zodat uw medewerker structureel tijd krijgt voor het programma en de praktijkopgave.

3

Eén echte opgave:

met een vaste opdrachtgever binnen uw eigen organisatie.

4

Eén bestuurder:

die in 2027 deelneemt aan een bestuurderstafel en zich laat bevragen door de deelnemers.

*We starten bij minimaal acht deelnemers. Daarbij moeten ten minste vier Korrel80-lidorganisaties vertegenwoordigd zijn.



Uw talent wil vooruit. Geeft u het de ruimte?

Meer weten of aanmelden? barbara@korrel80.nl | www.korrel80.nl/talentprogramma