



Voor jonge honden die de zorg willen veranderen

Het Korrel80 Talentprogramma · twaalf maanden · start eind oktober 2026

Herken je dit?

?

Waarom praten we
al twee jaar over
hetzelfde?

?

Waarom komt die
succesvolle pilot
niet verder?

?

Moet ik naar een
adviesbureau of de
Randstad om
verder te komen?

?

Wie kan hier
eigenlijk een besluit
nemen?

?

Wanneer krijg ik de
kans om zo'n
verandering zelf te
realiseren?

Je ziet wat er moet veranderen. Nu nog de ruimte om het te doen.

Waarom loopt verandering vaak vast?

De opgaven zijn bekend.

passende zorg

arbeidsmarkt

digitalisering

preventie

regionale samenwerking

Tussen plan en praktijk zit het echte werk

Geld loopt niet altijd mee met de bedoeling. Mandaat ligt niet vanzelf waar de verantwoordelijkheid ligt. En bij regionale opgaven heeft geen enkele organisatie het alleen voor het zeggen.

**In het
Talentprogramma
werk je midden in
die praktijk aan
een echte opgave**

Welk heilig huisje wil jij aanpakken?

Verandering loopt vaak vast op aannames en gewoonten die niemand meer ter discussie stelt.

**Eerst draagvlak,
dan veranderen**

**Zonder subsidie
geen innovatie**

**Pilot geslaagd,
verandering een
feit**

**Complexe
opgaven vragen
senioriteit**

**Aan tafel zitten is
verantwoordelijk-
heid nemen**

In je eigen opgave maak je een heilig huisje zichtbaar en bespreekbaar, onderzoek je wat het in stand houdt en pak je het aan.

Leren veranderen door het te doen

Twaalf maanden. Eén echte veranderopgave

Je blijft in dienst bij je eigen werkgever, die je deelname betaalt. Een jaar lang werk je aan een regionale veranderopgave, met een ervaren professional uit het Korrel80-netwerk als buddy. Iedere twee weken is er een programmadag.

Je trekt op met acht tot twaalf deelnemers uit andere organisaties en leert van elkaar. Tijdens één blok werk je buiten je eigen organisatie. Dat kan ongemakkelijk zijn. En dat is precies de bedoeling.

Voor jonge professionals met twee tot zes jaar werkervaring die verandering in de zorg verder willen brengen.

Wat levert het je op?

- ✓ **Een echte veranderopgave met een zichtbaar resultaat**
- ✓ **Een buddy met jarenlange veranderervaring die je scherp houdt**
- ✓ **Kennis en vaardigheden om mensen echt in beweging te krijgen**
- ✓ **Aan tafel met bestuurders die je normaal niet snel spreekt**
- ✓ **Een certificaat en een blijvend regionaal netwerk van peers en ervaren professionals**



Het jaar

Vier blokken van drie maanden, van begrijpen naar positie kiezen

1. Het systeem waarin je werkt

November tot januari. Begrijpen waarom je opgave vastloopt.

- Van zorg naar gezondheid: waarom deze beweging nodig en ingewikkeld is
- Geld volgt niet de bedoeling: hoe Zvw, Wlz, Wmo en de IZA- en GALA-gelden echt lopen
- Regionale governance: wie beslist er eigenlijk, en waar zit het mandaat wel en niet
- Demografie en arbeidsmarkt als harde randvoorwaarden

TIJDSINVESTERING

Tweedaagse kick-off, drie tot vier programmadagen, een werkbezoek.

RESULTAAT

Je overziet het speelveld en scherpt je veranderopgave aan.

2.

Verandering organiseren

Februari tot april. Werken in een netwerk waar niemand de baas is.

- Programma- en projectmanagement zonder hiërarchie
- Stakeholders, mandaat en macht
- Van geslaagde pilot naar structurele toepassing
- Weerstand gebruiken als informatie
- Een A4 schrijven dat een bestuurder daadwerkelijk leest

TIJDSINVESTERING

Drie tot vier programmadagen, een werkbezoek, je eigen intervisiecasus.

RESULTAAT

Je leert mensen in beweging te krijgen die niet voor je werken.

3.

Data, digitalisering en preventie

Mei tot juli. Van belofte naar wat werkt in de praktijk.

- Datagedreven werken zonder dashboardverslaving
- Gegevensuitwisseling en digitale zorg: de praktijk achter de belofte
- De mogelijkheden en grenzen van AI
- Preventie en publieke gezondheid buiten de spreekkamer
- Wonen, werk en bestaanszekerheid als gezondheidsvraagstuk

TIJDSINVESTERING

Drie tot vier programmadagen, een werkbezoek.

RESULTAAT

Je prikt door de belofte heen en bepaalt wat jouw opgave echt verder helpt.

4. Positie kiezen

Augustus tot oktober. Van meedoen naar invloed uitoefenen.

- Professioneel adviseren en politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Onderhandelen en het ongemakkelijke gesprek voeren
- Een heilig huisje binnen je eigen opgave zichtbaar maken en aanpakken
- Een bijdrage verzorgen tijdens het Korrel80-event
- Je praktijkopgave presenteren aan een panel van bestuurders

TIJDSINVESTERING

Drie tot vier programmadagen en de slotdag.

RESULTAAT

Je laat zien welk heilig huisje je hebt aangepakt, wat je hebt gedaan en welke beweging dat heeft opgeleverd.

Zo doe je mee

Jij meldt je aan. Daarna betrekken we je werkgever.

1

Je meldt je aan:

Motivatie van maximaal 300 woorden, de opgave waaraan je zou willen werken, en de naam van je leidinggevende

2

We maken kennis:

Binnen vijf werkdagen spreek je twee ervaren professionals uit het Korrel80-netwerk.

3

Samen spreken we met je werkgever:

We bespreken de opgave, de beschikbare tijd en de deelnamebijdrage.

4

Je deelname wordt definitief:

Zodra je werkgever schriftelijk akkoord is met de beschikbare tijd, de opgave en de deelnamebijdrage.

Voor wie:

25 tot 35 jaar, hbo of wo, twee tot zes jaar ervaring, werkzaam bij een organisatie in zorg of welzijn, een gemeente, onderwijsinstelling of regionaal samenwerkingsverband in Noord-Nederland.



Wil jij groeien als professional en verandering in de zorg verder brengen?

Bekijk het Korrel80 Talentprogramma en meld je aan.

Aanmelden kan tot en met maandag 5 oktober | www.korrel80.nl/talentprogramma